

2. การอบรมพนักงานด้านความปลอดภัย

(GRI 403-5)

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

หลักสูตร



ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเข้าทำงานใหม่
ตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2554

จำนวนชั่วโมงอบรม **6** ชั่วโมง

จัดโดย : บริษัท ปิ่นทองกรุ๊ป แมนเนจเม้นท์ แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด (P.M.C.)

จำนวน **38** คน

หลักสูตร



เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
(จป. หัวหน้างาน)

จำนวนชั่วโมงอบรม **12** ชั่วโมง

จัดโดย : บริษัท ปิ่นทองกรุ๊ป แมนเนจเม้นท์ แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด (P.M.C.)

จำนวน **20** คน

หลักสูตร



การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

จำนวนชั่วโมงอบรม **3** ชั่วโมง

จัดโดย : สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)
ในพระราชูปถัมภ์ฯ

จำนวน **213** คน

หลักสูตร



การดับเพลิงขั้นต้น

จำนวนชั่วโมงอบรม **6** ชั่วโมง

จัดโดย : สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)
ในพระราชูปถัมภ์ฯ

จำนวน **41** คน

หลักสูตร



CPR & AED การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

จำนวนชั่วโมงอบรม **3** ชั่วโมง

จัดโดย : บริษัท แอลโคเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

จำนวน **20** คน



3. การส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน

(GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-6, GRI 403-7)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดูแล สุขภาพ ความปลอดภัย และ
ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานที่มีต่อการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่เป้าหมาย
บริษัทจึงให้มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนกับพนักงานเพื่อหาหรือร่วมกันเกี่ยวกับ
สวัสดิการ สิทธิประโยชน์หรือการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ
ที่ส่งผลกระทบต่อพนักงานผ่านชมรมพนักงาน และคณะกรรมการสวัสดิการ
ที่มีการจัดตั้ง โดยมีตัวแทนจากฝ่ายพนักงานเข้าร่วมพูดคุย นำเสนอความเห็น
ต่อฝ่ายจัดการ นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีสวัสดิการและผลประโยชน์พิเศษ
ของพนักงานในรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือจากค่าจ้างและผลตอบแทนอื่น ๆ
รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตรกับทุกคน เช่น การจัด
ให้มีสวนสุขภาพ สถานที่ออกกำลังกาย การส่งเสริมให้พนักงานสามารถ
เจริญเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ การสร้างความสมดุลระหว่าง
ชีวิตส่วนตัวและการทำงานผ่านตัวเลือกการจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น
การจัดงบประมาณและมาตรการช่วยเหลือพนักงานที่ประสบภัยพิบัติ
โครงการทุนการศึกษาสำหรับบุตรหลานพนักงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ได้ประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัย
ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยพิจารณาตามขั้นตอน
การปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปผลการประเมิน
ความเสี่ยงและมาตรการเพื่อป้องกันและลดระดับความเสี่ยงได้ดังนี้



ประเด็นความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน

มาตรการป้องกันและลดระดับความเสี่ยง



หายใจเอาฝุ่นเข้าปอด

- ค้นหาสาเหตุของเครื่องจักร อุปกรณ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เป็นสาเหตุของการเกิดฝุ่นในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการซ่อมแซม หรือปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือจัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัย
- กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน หรือลดระดับความหนาแน่นของฝุ่นที่เกิดขึ้น
- นำเสนอต่อคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หรือ SMR เพื่อพิจารณากำหนดให้หน้ากากอนามัยแบบกรองฝุ่น เป็นอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล (PPE) ประจำตำแหน่งงานที่มีความเสี่ยงดังกล่าว
- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพด้วยวิธีเป่าปอดแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากฝุ่น เพื่อติดตามผลกระทบด้านสุขภาพของพนักงาน



ไฟไหม้

- อบรมทักษะการปฏิบัติงาน การใช้อุปกรณ์สนับสนุนอย่างถูกวิธี และการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นให้กับพนักงาน ก่อนเข้าปฏิบัติงานจริง
- ตรวจสอบความสมบูรณ์ของอุปกรณ์สนับสนุนก่อนใช้งาน ผ่านแบบประเมินต่าง ๆ



เสียงดัง

- จัดให้มีการสำรวจความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน (Safety Patrol) เพื่อค้นหาเครื่องจักร อุปกรณ์ หรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดมลภาวะทางเสียง และกำหนดมาตรการแก้ไขปรับปรุง
- กำหนดให้ที่อุดหู (Ear Plugs) เป็นอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล สำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานในกิจกรรมที่ไม่สามารถลดระดับเสียงลงได้
- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานด้านการได้ยิน เป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามและประเมินผลกระทบ

4. การตรวจสอบความปลอดภัยของผู้รับเหมา (GRI 403-4, GRI 403-7)

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมาและพนักงานของบริษัทคู่สัญญา โดยมีแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและลดความเสี่ยงในการทำงาน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการในการตรวจสอบความปลอดภัยของผู้รับเหมา โดยเฉพาะงานโครงการที่อยู่ภายใต้การดูแลและความรับผิดชอบของบริษัท ประกอบด้วยขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของโครงการ:** เพื่อกำหนดมาตรการการดำเนินงานที่เหมาะสม
- การคัดเลือกผู้รับเหมา:** บริษัทจะพิจารณาความสามารถด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมา ความพร้อมด้านอุปกรณ์ความปลอดภัย รวมถึงประวัติการทำงาน การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และเอกสารรับรองที่เกี่ยวข้อง เช่น ISO 45001 เอกสารการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย หรือใบรับรองอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- การอบรมชี้แจงก่อนเริ่มงาน:** จัดให้มีการอบรมชี้แจง ให้ข้อมูลด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมก่อนเริ่มปฏิบัติงานเพื่อให้เข้าใจถึงนโยบายและมาตรฐานของบริษัท ตลอดจนกฎระเบียบเฉพาะของพื้นที่ปฏิบัติงาน
- การตรวจสอบและติดตามผล:** ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงานของผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบการตรวจสอบตามตารางเวลาที่กำหนด การประเมินความเสี่ยง และการติดตามการแก้ไขปัญหาเมื่อพบข้อบกพร่อง



- **การประเมินผลการดำเนินงาน:** จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาเป็นระยะ และจัดทำรายงานความปลอดภัยที่สอดคล้องกับแผนงานด้านความปลอดภัย และข้อกำหนดต่าง ๆ
- **การมีส่วนร่วมและการสื่อสาร:** ส่งเสริมให้ผู้รับเหมา คู่ค้าเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย เช่น การประชุมความปลอดภัยประจำเดือน การจัดกิจกรรมรณรงค์ และการรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการจัดการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของผู้รับเหมาเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างทั่วถึง

ในปี 2567 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ ประจำงานโครงการ ร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจากผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในโครงการสำคัญของบริษัท และกำหนดมาตรการป้องกันเพื่อลดระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยสามารถสรุปผลได้ดังนี้



ประเด็นความเสี่ยงด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้รับเหมา



อุบัติเหตุจากการที่ผู้รับเหมา มีทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานเฉพาะทาง ไม่สอดคล้องกับลักษณะงานที่รับผิดชอบ

- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยตรวจสอบใบอนุญาตหรือใบรับรองทักษะการทำงานในตำแหน่งเฉพาะทางที่มีความเสี่ยงสูง ก่อนอนุญาตให้เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่
- หัวหน้างานหรือผู้ควบคุมงาน เฝ้าสังเกตการณ์การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด หากพบว่าผู้รับเหมาปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง ให้แจ้งหยุดพักการปฏิบัติงานในทันที และรายงานไปยังเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยหรือหัวหน้าโครงการ เพื่อดำเนินการแจ้งบริษัทผู้รับเหมา ทบทวนทักษะการปฏิบัติงานก่อนกลับเข้าปฏิบัติงานจริงอีกครั้ง หรือขอสับเปลี่ยนผู้รับเหมา

มาตรการป้องกันและลดระดับความเสี่ยง



ไฟฟ้าดูด พลัดตกจากที่สูง

- จัดทำแบบประเมินความพร้อมของเครื่องจักรและอุปกรณ์สนับสนุน โดยจำแนกการตรวจประเมินตามปัจจัยความเสี่ยง เพื่อใช้ในการตรวจประเมินก่อนเริ่มใช้งานเครื่องจักรและอุปกรณ์สนับสนุนดังกล่าว
- หากพบความไม่สมบูรณ์ของเครื่องจักรและอุปกรณ์สนับสนุน ให้ดำเนินการแจ้งไปยังช่างเทคนิคเพื่อดำเนินการซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ก่อนการใช้งาน
- ชี้แจง ให้ข้อมูลก่อนเริ่มงาน หรือดำเนินการจัดอบรมความปลอดภัยในการทำงานประจำตำแหน่งงานซ้ำ เพื่อทบทวนวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ



สภาวะเหนื่อยล้าจากการปฏิบัติงาน ในสถานที่กลางแจ้งเป็นเวลานาน

- จัดสรรเวลาปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน พื้นที่ปฏิบัติงาน และสภาพอากาศ
- จัดเตรียมอุปกรณ์อำนวยความสะดวก เพื่อลดความเหนื่อยล้าจากการปฏิบัติงาน
- จัดเตรียมอุปกรณ์ปฐมพยาบาลให้เพียงพอ และสอดคล้องกับลักษณะอาการส่วนใหญ่ของผู้ปฏิบัติงาน